



# Conversatorio Institucional 2018

**Estimados miembros de la Asamblea Nacional:**

El “Conversatorio” será una instancia de participación colectiva, en el que podremos analizar en profundidad diferentes componentes de nuestra normativa en general. El objetivo es que cada miembro de la Asamblea pueda participar de una conversación en la que se planteen los diferentes puntos de vista de aspectos de nuestra vida institucional, previo análisis y lectura de la normativa vigente y de otras posturas.

A continuación, encontrarán el detalle de los aportes de quienes respondieron el formulario del Conversatorio y aparte adjuntamos las propuestas llegadas como correspondencia al Consejo Nacional. Los invitamos a conocerlos con el propósito de que en la tarde del sábado podamos ampliar, complementar, apoyar o debatir estas ideas.

La conversación se desarrollará en grupos de trabajo de no más de 15 personas, cada uno de los cuales tratará un tema prioritario, sin perjuicio de que luego de concluir este pueda abordar otra materia. La inscripción en los grupos se realizará durante el horario de almuerzo del día sábado 7 de abril.

	<b>Grupos de trabajo establecidos</b>
1	<b>Reforma de nuestro estatuto y reglamento (como proceso)</b>
2	<b>Rendiciones de dinero</b>
3	<b>Estructura de nuestra Asociación</b>
4	<b>Tipos de miembros de la Asociación, deberes y derechos.</b>
5	<b>Proceso de elecciones y Asambleas</b>
6	<b>Descentralización</b>
7	<b>Sistema disciplinario</b>
8	<b>Sistema de Formación</b>
9	<b>Inclusión</b>
10	<b>Definiciones sobre diferentes aspectos de nuestro movimiento</b>

**En el siguiente resumen se presentan los temas de la consulta y el número de personas que eligió cada alternativa de calificación:**

<b>Temas de Trabajo</b>	<b>Muy Interesante</b>	<b>Interesante</b>	<b>Poco Interesante</b>
Definiciones sobre diferentes aspectos de nuestro movimiento	7	6	1
Estructura de nuestra Asociación	8	5	0
Tipos de miembros de la Asociación, deberes y derechos.	7	4	2
Sistema disciplinario	5	6	3
Proceso de elecciones	7	4	1
Rendiciones de dinero	11	1	1
Política Internacional y sus procedimientos	4	5	3
Asambleas Nacionales	6	4	1
Política de Comunicaciones y sus procedimientos	3	6	2
Obtención de recursos	6	6	0
Descentralización	7	3	1
Reforma de nuestro estatuto y reglamento (como proceso)	12	1	0
Otros que surjan de los aportes de los miembros de la Asamblea.	8	3	1

## El siguiente cuadro presenta las opiniones señaladas sobre los temas de interés

Elije tema	Comentarios tema
Asambleas Nacionales	
Asambleas Nacionales	Estructuras y real participación de las bases
Definiciones sobre diferentes aspectos de nuestro Movimiento	Es un tema muy amplio, no se entiende a que se refiere específicamente y cómo estará enfocado
Descentralización	Me parece que la propuesta de que los consejeros nacionales fueran elegidos por un sistema de macro zonas hubiera permitido tener una mayor representatividad regional en el Consejo y por ende una mayor descentralización
Descentralización	
Estructura de nuestra Asociación	La Asociación necesita profesionalizarse, y mejorar en cuanto a gestión, lo que parte por una estructura organizada, mucho menos burocrática que la actual, y en la que las bases participen realmente
Otros que surjan de los aportes de los miembros de la Asamblea.	Me gustaría estar en la discusión que estén relacionadas con los temas que estoy proponiendo.
Política Internacional y sus procedimientos	
Proceso de elecciones	Dentro de los mecanismos democráticos que tenemos para la elección de representantes, creo oportuno de dar una revisión a este tema.
Proceso de elecciones	
Reforma de nuestro estatuto y reglamento (como proceso)	Creo necesario aclarar el proceso
Reforma de nuestro estatuto y reglamento (como proceso)	No entiendo a que se refiere "como proceso"
Reforma de nuestro estatuto y reglamento (como proceso)	Es un proceso de reforma muy importante para nuestra organización y su estructura. El cual requiere incorporar enfoques que amplíen la mirada de la Asociación como organización permitiéndole tener un enfoque educativo inclusivo, alejado de la segregación o reproducción de roles vinculados a los estereotipos de una sociedad patriarcal que invisibiliza la diversidad y no reconoce los cambios que culturalmente se están viviendo.
Reforma de nuestro estatuto y reglamento (como proceso)	Propuestas reglamentarias.

Reforma de nuestro estatuto y reglamento (como proceso)	El proceso me pareció demasiado extenso
Reforma de nuestro estatuto y reglamento (como proceso)	Debe hacerse más expedito el proceso de reforma, tomando realmente en cuenta las observaciones y contraproposiciones que realizan los distintos territorios
Reforma de nuestro estatuto y reglamento (como proceso)	Actualizar los estatutos y reglamentos según las nuevas necesidades de los distritos y la sociedad
Rendiciones de dinero	Rendiciones de eventos y auditoría
Rendiciones de dinero	Al ser una organización sin fines de lucro tenemos que tener mucho ojo de cómo administramos los recursos que son propios de nuestros niños, niñas y jóvenes, donde los grupos y territorios velan por el buen manejo de estos recursos, sabiendo que como grupos y territorios se maneja una cantidad de dinero que no pasa a ser insignificante. También pensar cómo transparentamos estos recursos a nuestros apoderados
Rendiciones de dinero	Realizar rendiciones y contratar auditorías
Sistema disciplinario	Nosotros como Movimiento, somos responsables de las acciones que realizan los miembros de nuestra Asociación y cómo ellos pasan a llevar el enfoque de derecho de nuestros niños y jóvenes. Cómo se puede juzgar una mala praxis de los adultos y por último, cuales son los criterios que utilizamos para aplicar la disciplina.
Sistema disciplinario	
Sistema disciplinario	Me parece relevante para el buen convivir y sistema de regulación dentro de nuestra institución, como son las instancias disciplinarias, llevo un tiempo trabajando en este tema y nos hemos dado cuenta no solo de la importancia, además nos muestra el grado de capacitación de los adultos dentro de nuestro sistema educativo.
Sistema disciplinario	Me veo involucrada directamente con la necesidad de una reforma
Tipos de miembros de la Asociación, deberes y derechos.	Que existan equipos de dirigentes mixtos
Tipos de miembros de la Asociación, deberes y derechos.	Es un tema crucial, que debe contar con un especial desarrollo en lo que respecta a los animadores adultos en el Movimiento, sus derechos y responsabilidades, la formación que requieren, definir un perfil de cargo, etc.
Tipos de miembros de la Asociación, deberes y derechos.	Se hace necesario una definición
Tipos de miembros de la Asociación, deberes y derechos.	

## Temas adicionales planteados

Tema adicional	Justificación relevancia
Desarrollo Animadores Adultos y Programa de Jóvenes	Debe generarse discusión alrededor de la problemática actual de aquellos dirigentes y guidoras que trabajan con unidades mixtas, o dirigentes hombres en unidades de mujeres y viceversa (por ejemplo el caso de dirigentes hombres en rama Golondrinas, o guidoras mujeres en rama Scout). De la mano de lo anterior deben generarse los mecanismos para formalizar la existencia de unidades menores e intermedias mixtas. También se debe revisar y reformular el proceso de tutorías y verificadores, que no ha resultado ser óptimo y ha entorpecido la obtención de nuevos niveles, por lo que se deben buscar maneras de mejorarlo y actualizarlo. Finalmente se deben revisar aspectos prácticos en la realización de los cursos, como por ejemplo la imposibilidad de entregar el material de manera digital para evitar el gasto innecesario de papel.
Discriminación (de género y otras)	Cómo vamos a abordar la discriminación que existe dentro de las instancias de nuestra institución. El estatuto debiese reconocer esa diversidad y adecuarse a un lenguaje más inclusivo. Por otra parte, en los cursos de formación debiese incluirse más potentemente tanto herramientas para frenar la discriminación.
Evaluación del Sistema de Formación	Desde que se comenzó con el nuevo sistema de formación, solo sabemos de números, cuántos participantes, cuántos aprobados, pero no hay claridad de si efectivamente los tiempos se han acortado para la obtención de niveles.
Formación Animadores Adultos	El sistema de formación que se encuentra vigente requiere complementar sus niveles con contenidos que favorezcan habilidades no solo en la ejecución del método, sino que propicie además un proceso de crecimiento personal que fortalezca su rol de educador, siendo consciente de las implicancias que su actuar puede generar en la vida de los niños.
Inclusión	Nuestro Movimiento permite que niñas, niños y jóvenes se afilien cuando quieran al grupo que quieran... pero qué sucede cuando los dirigentes y guidoras a cargo no tienen las competencias específicas para estar a cargo de la situación? llega la disyuntiva de si estamos capacitados de tenerlos en nuestros grupos. Hace falta formación específica al respecto.
Inclusión, prevención y discriminación	Se debe trabajar en protocolos ante posibles casos de abuso, pero también en materia de prevención de estos, para así poder entregarle herramientas (cursos, capacitaciones y apoyo en general) a los dirigentes y guidoras. También se debe avanzar en temas de inclusión y de no discriminación a todo miembro de la Asociación, tanto adultos como beneficiarios, por motivos de orientación sexual, identidad de género, raza, credo o cualquier otro, trabajando más allá de solo la teoría y revisando las distintas maneras de implementarlo en el día a día
Modificar Reglamento para reconocer Dirigentes y Guidoras en unidades no reconocidas	El Distrito Apoquindo solicita comenzar esta discusión de cara a una futura modificación de reglamento: Existen dirigentes hombres en bandadas y compañías, y guidoras mujeres en tropas. Estamos haciendo un catastro cuyo resultado compartiremos con la Asamblea. Sabemos que no todos consideran que esto debiese ser permitido, pero es una realidad de muchos grupos y en varios ha traído resultados positivos. Como Asociación de Guías y Scouts de Chile, alejamos a los grupos que trabajan así, o les ofrecemos herramientas para su formación como animadores adultos?
Política sobre infancia y juventud a nivel organizacional	Formas de abordar a nivel institucional las políticas en relación a los miembros beneficiarios y la sociedad, en torno a la consideración de la convención de derechos de NNJ
Sistema de Formación	No hemos logrado tener un sistema expedito y que aún no esta completo
Transparencia	Se deben transparentar los procesos internos de la Asociación: actas de organismos como las Cortes de Honor y el Consejo Nacional; rendiciones de cuentas a todo nivel organizativo, y razonamientos en la toma de decisiones y en la elección de los distintos cargos.

Aportaron con su opinión y propuestas a través de la plataforma digital:

<b>Nombre</b>	<b>Distrito</b>	<b>Zona</b>	<b>Organismo</b>
Francisco Javier Jofre Vidal	La Cisterna	Santiago Sur	Director de Distrito
Daniel Lillo	La Reina	Santiago Oriente	Director de Distrito
Olga Riveros	Sin Distrito	Santiago Sur	Miembro de COMEDUC
Matías Ignacio Barraza Fuentes	Ñielol	De La Frontera	Delegado
Carmen Muñoz	La Reina	Santiago Oriente	Delegado
Mabel Órdenes	Coloso	Antofagasta	Distrito
Verónica Solé	Nuñoa	Santiago Oriente	Delegada
Daniel Salinas Ruiz	Valle del Maipo	Santiago Maipo	Director Distrito
Raul Pirce Alcaya	Nuñoa	Santiago Oriente	Delegado
Sebastián Chávez	Apoquindo	Santiago Cordillera	AGSCH
Fidel Sepúlveda Quijada	Bellavista	Santiago La Florida	Distrito
Sol Turén	Providencia	Santiago Centro	Delegada Distrito
Andrés Juliá Vega	Coquimbo	Norte Verde	Director de Distrito
Nicolás Espinoza	Macul	Santiago Oriente	Asamblea
Mauricio Jara	Camilo Henríquez	Cajon del Maipo	.
Danay Huerta Díaz	Macul	Santiago Oriente	Asamblea
Fernando Jeria	Pedro Aguirre Cerda	Santiago Sur	Corte de Honor Territorial Zona Santiago Sur

Aportaron con su opinión y propuestas en correspondencia al Consejo Nacional:

<b>Nombre</b>	<b>Distrito</b>	<b>Zona</b>	<b>Organismo</b>
Sebastián Chávez	Apoquindo	Santiago Cordillera	Director Distrito
Verónica Solé	Nuñoa	Santiago Oriente	Delegada
Felipe Marmentini	Santiago Centro	Santiago Centro	Delegado

Estas propuestas, son parte de este paquete de documentos que también puedes encontrar en la zona de descarga de la página web institucional.

Muchas gracias a todos!